

## 中華基督教會香港區會 申請接納為本會牧師須知

1. 受推薦人已經成為本會基本教友。
2. 受推薦人已經在堂會任職滿一年。
3. 受推薦人已經完成由神學牧職部安排之「新人職同工課程」。
4. 按照堂會典章及相關規定，堂執事會或堂執行委員會通過推薦。
5. 堂會需於每年三月十五日前向本會執行委員會提出申請，一併提交下列文件：
  - 5.1 《申請接納牧師推薦信》
  - 5.2 《申請接納牧師推薦表》
  - 5.3 《任職期間自我評估表》
  - 5.4 受推薦人撰寫的《我對牧職之了解》文章電子檔案
    - 文章須包括以下兩個範圍，並請盡量平均描述之：
      - (1) 我對牧養及神學的了解（闡述對成人及兒童水禮、聖餐禮等之觀念）
      - (2) 我對區會的認識及我在區會中應有的角色與身份
    - 字 數：2000 - 4000 字
    - 規 格：文稿字體請用新細明體以 A4 紙列印，並電郵區會。
    - 截止交稿日期：每年 3 月 15 日或以前
6. 受推薦人參與列席本會神學牧職部及執行委員會之情況，亦列為考核要求之一。
7. 本會執行委員會通過接受申請，受推薦人將由神學牧職部進行考核。
8. 受推薦人均先由神學牧職部轄下「牧職薦引委員會」接見。
9. 受推薦人若獲得「牧職薦引委員會」通過推薦，將提交神學牧職部考問心事，並得當日出席之成員三分之二或以上贊成，再呈本會執行委員會接納，並出席本會於周年代表大會期間舉行的接納牧師禮後，成為「本會牧師」。
10. 受推薦人若不獲「牧職薦引委員會」推薦，將詳述受推薦人需要改進/成長的地方，神學牧職部職員會委派一位牧師，擔任受薦人的導師，協助其牧職發展；委員會將定時安排再接見該受薦人；如獲通過推薦，將提交神學牧職部考問心事。

**中華基督教會香港區會**  
**申請按立牧師 / 接納牧師推薦信**

敬啟者：本堂經於\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在本堂之教友大會／堂執事會／堂務執行委員會／堂值理會中通過推薦本堂\_\_\_\_\_宣教師／牧師接受區會按立／接納為本會牧師。\_\_\_\_\_宣教師／牧師為合乎以下之資格者：

- 申請按立為本會牧師者
  - 凡宣教師具有本會承認之神學學歷<sup>1</sup>，經差遣後，在本會於申請按立前連續任職最少滿兩年後，而品德及工作表現兼優者。
  - 凡宣教師具有本會承認之神學學歷<sup>2</sup>，在差遣前曾於本會或別會全職擔任宣教師或傳道工作達五年或以上，經差遣後，在本會於申請按立前連續任職最少滿一年後，而品德及工作表現兼優者。
  - 基於特別需要，由本會總幹事推薦者。
- 申請接納為本會牧師者
  - 非本會按立之牧師在本會堂會任職滿一年並已成為本會基本教友者。

現特函 申請，並按神學牧職部之要求，由本堂主任牧師／顧問牧師填寫所附之「推薦表」，作為考問心事時參考之用。

此致

中華基督教會香港區會  
執行委員會主席  
總 幹 事  
神學牧職部主席

主 席： \_\_\_\_\_  
主任牧師： \_\_\_\_\_  
書 記： \_\_\_\_\_

主曆二零 年 月 日

附註： 本份推薦信，請於每年三月十五日前，直接寄往本會執行委員會主席、總幹事及神學牧職部主席收，以便安排有關事宜。

<sup>1</sup> 詳參神學牧職部《對於差遣宣教師、按立牧師及牧師培訓之補充規定》文件。

<sup>2</sup> 詳參神學牧職部《對於差遣宣教師、按立牧師及牧師培訓之補充規定》文件。

## 中華基督教會香港區會 申請接納牧師推薦表

### 甲、受推薦人資料

#### 一、個人資料

1. 姓名：(中文) \_\_\_\_\_  
(英文) \_\_\_\_\_
2. 性別：\_\_\_\_\_
3. 出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日
4. 婚姻狀況：未婚 / 已婚 / 離婚 / 喪偶
5. 子女數目：\_\_\_\_\_
6. 配偶姓名：\_\_\_\_\_
7. 配偶職業：\_\_\_\_\_
8. 現職堂會/機構：\_\_\_\_\_
9. 加入現職堂會/機構日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日
10. 工作崗位：\_\_\_\_\_
11. 原屬教會：\_\_\_\_\_
12. 受洗日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日
13. 現屬教會：\_\_\_\_\_
14. 轉入本會日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日
15. 差遣為本會宣教師日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日
16. 按立為牧師日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日
17. 按立教會：\_\_\_\_\_

#### 二、教育背景

18. 曾就讀之學校 (包括：中學、大專或大學、神學教育)

學校名稱	修讀年級或科系	修讀日期	所領取之證書或資格

## 三、工作經歷（一般工作及事奉經驗）

## 19. 曾任職之堂會或機構（請按任職先後排列）

堂會或機構名稱	地 址	職 位	任職日期

## 四、受推薦人為符合本會「聖職人員及聖禮公儀」內關於申請接納為本會牧師者之要求

申請接納為本會牧師者

 非本會按立之牧師在本會堂會任職滿一年並已成為本會基本教友者。

## 五、受推薦人經於本堂/會\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日之

 值理會/堂會/機構通過向區會推薦接納為本會牧師

## 乙、受推薦人表現（此部分是由主任牧師/顧問牧師填寫）

A. 請以 ✓ 表示〈優異、良好、一般、待改善、不滿意〉

1. 牧職召命及心志	優異	良好	一般	待改善	不滿意
1.1 清楚牧職召命及委身事奉方向 意見：					
1.2 靈性生命狀況 意見：					
1.3 牧職承擔及責任感 意見：					
1.4 事奉能力和裝備 意見：					
1.5 牧職的遠象與使命 意見：					
2. 神學反省能力（信仰、牧養）	優異	良好	一般	待改善	不滿意
2.1 聖經、神學與牧職的整合能力 意見：					

2.2 處境分析及神學反省能力 意見：					
2.3 宣講的傳遞技巧 意見：					
2.4 宣講的生命訊息 意見：					
2.5 牧者心腸及牧養實踐 意見：					
<b>3. 對本會認識與參與</b>	<b>優異</b>	<b>良好</b>	<b>一般</b>	<b>待改善</b>	<b>不滿意</b>
3.1 本堂的歷史、傳統、文化、處境的了解 意見：					
3.2 本堂的宣教與發展方向的掌握 意見：					
3.3 中華基督教會創會歷史、合一精神與本會的教會觀、聖禮觀及崇拜禮儀的神學傳統的認識 意見：					
3.4 對區會事工的認同和參與 意見：					
3.5 作區會與堂會間的橋樑身份與角色 意見：					
<b>4. 個人性格成熟情況</b>	<b>優異</b>	<b>良好</b>	<b>一般</b>	<b>待改善</b>	<b>不滿意</b>
4.1 自我認識；清楚個人的長處與局限，能提出創新及獨特見解 意見：					
4.2 情緒表現；面對突發與壓力事情，可以敏銳作適當回應。 意見：					
4.3 人際關係；對人友善，及能與人和洽相處 意見：					
4.4 團隊配搭；經常與不同團隊溝通，能提出建設性意見，及主動與其他同工協作。 意見：					
4.5 能承受壓力；可同時兼顧多項職務，及能如期完成工作。 意見：					
<b>5. 牧職領導恩賜</b>	<b>優異</b>	<b>良好</b>	<b>一般</b>	<b>待改善</b>	<b>不滿意</b>
5.1 教導恩賜 意見：					
5.2 門訓恩賜 意見：					
5.3 佈道恩賜 意見：					
5.4 領導與行政恩賜 意見：					
5.5 關懷與牧養恩賜 意見：					

## B. 整體評語

6.1 值得欣賞之處：

---

---

6.2 有待改善之處：

---

---

6.3 同工未來牧職成長發展的具體建議

---

---

堂主任牧師／顧問牧師姓名：\_\_\_\_\_

簽署：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## C. 接受評估牧師回應(由牧師填寫)

---

---

---

接受評估牧師簽署：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

**中華基督教會香港區會**  
**申請接納為本會牧師者自我評估表**

申請人姓名：\_\_\_\_\_

任職堂會：\_\_\_\_\_

評估日期：由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月

甲部：請以 ✓ 表示〈優異、良好、一般、待改善、不滿意〉

<b>1. 牧職召命及心志</b>	<b>優異</b>	<b>良好</b>	<b>一般</b>	<b>待改善</b>	<b>不滿意</b>
1.1 清楚牧職召命及委身事奉方向 意見：					
1.2 靈性生命狀況 意見：					
1.3 牧職承擔及責任感 意見：					
1.4 事奉能力和裝備 意見：					
1.5 牧職的遠象與使命 意見：					
<b>2. 神學反省能力（信仰、牧養）</b>	<b>優異</b>	<b>良好</b>	<b>一般</b>	<b>待改善</b>	<b>不滿意</b>
2.1 聖經、神學與牧職的整合能力 意見：					
2.2 處境分析及神學反省能力 意見：					
2.3 宣講的傳遞技巧 意見：					
2.4 宣講的生命訊息 意見：					
2.5 牧者心腸及牧養實踐 意見：					
<b>3. 對本會認識與參與</b>	<b>優異</b>	<b>良好</b>	<b>一般</b>	<b>待改善</b>	<b>不滿意</b>
3.1 本會的歷史、傳統、文化、處境的了解 意見：					
3.2 本會的宣教與發展方向的掌握 意見：					
3.3 中華基督教會創會歷史、合一精神與本會的教會 觀、聖禮觀及崇拜禮儀的神學傳統的認識 意見：					
3.4 對區會事工的認同和參與 意見：					
3.5 作區會與堂會間的橋樑身份與角色 意見：					

4. 個人性格成熟情況	優異	良好	一般	待改善	不滿意
4.1 自我認識；清楚個人的長處與局限，能提出創新及獨特見解 意見：					
4.2 情緒表現；面對突發與壓力事情，可以敏銳作適當回應。 意見：					
4.3 人際關係；對人友善，及能與人和洽相處 意見：					
4.4 團隊配搭；經常與不同團隊溝通，能提出建設性意見，及主動與其他同工協作。 意見：					
4.5 能承受壓力；可同時兼顧多項職務，及能如期完成工作。 意見：					
5. 牧職領導恩賜	優異	良好	一般	待改善	不滿意
5.1 教導恩賜 意見：					
5.2 門訓恩賜 意見：					
5.3 佈道恩賜 意見：					
5.4 領導與行政恩賜 意見：					
5.5 關懷與牧養恩賜 意見：					

## 乙部：整體評語

### 6.1 值得欣賞之處：

---



---

### 6.2 有待改善之處：

---



---

### 6.3 同工未來牧職成長發展的具體建議

---



---

簽署：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_