

中華基督教會香港區會
申請差遣為本會宣教師
候選人須知

1. 申請差遣截止前必須完成本會「新入職同工課程」。
2. 申請差遣截止前必須最少參加一次宣教師退修會
3. 由入職至申請差遣截止前，平均每滿一年得最少參加一次宣教師團契活動／聚會，或申請差遣截止前三年內，參加三次有關團契活動／聚會。
4. 由入職至申請差遣截止前，平均每滿一年得最少參加一次神學牧職部舉辦之研討會，或申請差遣截止前三年內，參加三次有關研討會。
5. 所有候選人其參與列席神學牧職部之情況，亦列為考核要求之一。
6. 所有候選人需於考問心事前提交文章一篇，細節如下：
 - 6.1 題 目：我對牧職之了解
 - 6.2 內 容：文章須包括以下四個範圍，並請盡量平均描述之：
 - (1) 我的信仰經歷如何協助建立我的牧養神學
 - (2) 我對牧養及神學的認識
 - (3) 我對牧者角色的了解及我在事奉經驗中對自己恩賜的了解
 - (4) 我對區會的認識及我在區會中應有的角色和身份
 - 6.3 字 數：2000 - 4000 字
 - 6.4 規 格：為方便閱讀及編輯成冊，文稿字體請用新細明體以 A4 紙列印，並電郵致區會。
 - 6.5 截止交稿日期：每年 3 月 15 日或以前
7. 所有候選人須於申請時提交「宣教師牧職成長自我評估表」。
註：如申請差遣截止前半年內曾填寫此評估表者，則無需再填寫，半年內填寫之評估表均被視為有效。
8. 所有候選人均需先由神學牧職部小組接見，詳情將個別另行通知。
9. 所有候選人均需接受神學牧職部考問心事，詳情將個別另行通知。
10. 所有候選人均會由神學牧職部小組再行接見，分析考問心事結果及向宣教同工提出牧職方面之意見，以協助其於牧職上之成長。詳情將個別另行通知。
11. 差遣前特別培訓：詳情另行通知。
12. 所有候選人需得神學牧職部贊成通過差遣，再經區會執行委員會接納，並出席區會差遣宣教師典禮內接受差遣，方為本會宣教師。

中華基督教會香港區會
申請差遣宣教師推薦信

敬啟者：本堂經於_____年_____月_____日在本堂之教友大會／堂執事會／堂務執行委員會／堂值理會中通過推薦本堂_____宣教師接受區會差遣為本會宣教師。_____宣教師為合乎以下之資格者：

- 申請接受差遣為區會宣教師者
 - 本會公費神學生，畢業於本會有關神學院，在本會所屬堂會或機構任職宣教師滿八個月者。
 - 本會教友，自費在本會有關神學院畢業，並於入職前已成為本會基本教友一年或以上，於本會所屬堂會或機構任職宣教師滿八個月者。
 - 本會教友，在其他神學院畢業，並於入職前已成為本會基本教友一年或以上，於本會所屬堂會或機構任職宣教師時來函本會備案，並在備案任職滿一年者。
 - 非本會教友，在本會有關神學院畢業，於本會所屬堂會或機構任職宣教師時來函本會備案。於備案任職滿一年後，並已成為本會基本會友者。
 - 非本會教友，在其他神學院畢業，於本會所屬堂會或機構任職宣教師時來函區會備案，於備案任職滿兩年後，並已成為本會基本會友者。

現特函 申請，並按神學牧職部之要求，由本堂主任牧師／顧問牧師填寫所附之「推薦表」，作為考問心事時參考之用。

此致

中華基督教會香港區會
執行委員會主席
總 幹 事
神學牧職部主席

_____堂 主 席：
主任牧師／主任：_____
書 記：_____

主曆二零____年____月____日

附註：本份推薦信，請於每年三月十五日前，直接寄往本會執行委員會主席、總幹事及神學牧職部主席收，以便安排有關事宜。

中華基督教會香港區會
申請按立牧師 / 差遣宣教師推薦表

甲、受推薦人資料

一、個人資料

1. 姓名：(中文) _____
(英文) _____
2. 性別：_____
3. 出生日期：_____年_____月_____日
4. 婚姻狀況：未婚／已婚／離婚／喪偶
5. 子女數目：_____
6. 配偶姓名：_____
7. 配偶職業：_____
8. 現職堂會：_____
9. 加入現職堂會日期：_____年_____月_____日
10. 工作崗位：_____
11. 原屬教會：_____
12. 受洗日期：_____年_____月_____日
13. 現屬教會：_____
14. 轉入本會日期：_____年_____月_____日
15. 差遣為本會宣教師日期：_____年_____月_____日
16. 按立為牧師日期：_____年_____月_____日
17. 按立教會：_____

二、教育背景

18. 曾就讀之學校 (包括：中學、大專或大學、神學教育)

學校名稱	修讀年級或科系	修讀日期	所領取之證書或資格
		/ - /	
		/ - /	
		/ - /	
		/ - /	
		/ - /	

三、工作經歷（一般工作及事奉經驗）

19. 曾任職之堂會或機構（請按任職先後排列）

堂會或機構名稱	地 址	職 位	任職日期
			/ - /
			/ - /
			/ - /
			/ - /
			/ - /

四、受推薦人為符合本會「聖職人員及聖禮公儀」內關於申請接受按立或差遣之要求

(1) 申請按立為本會牧師者

- 經差遣後，任職本會宣教師連續兩年以上者
- 基於特別需要，由本會總幹事推薦者。

(2) 申請接受差遣為區會宣教師者

- 本會公費神學生，畢業於本會有關神學院，在本會所屬堂會或機構任職宣教師滿八個月者。
- 本會教友，自費在本會有關神學院畢業，並於入職前已成為本會基本教友一年或以上，於本會所屬堂會或機構任職宣教師滿八個月者。
- 本會教友，在其他神學院畢業，並於入職前已成為本會基本教友一年或以上，於本會所屬堂會或機構任職宣教師時來函本會備案，並在備案任職滿一年者。
- 非本會教友，在本會有關神學院畢業，於本會所屬堂會或機構任職宣教師時來函本會備案。於備案任職滿一年後，並已成為本會基本會友者。
- 非本會教友，在其他神學院畢業，於本會所屬堂會或機構任職宣教師時來函區會備案，於備案任職滿兩年後，並已成為本會基本會友者。

五、受推薦人經於本堂_____年_____月_____日之

- 教友大會以超過三分二之贊成通過向區會申請按立其為本會牧師
- 值理會／堂會通過向區會推薦申請差遣為本會宣教師

乙、受推薦人表現

請填寫宣教師牧職成長評估表，如申請差遣/按立截止前半年內曾填寫此評估表者，則無需再填寫，半年內填寫之評估表均被視為有效。

_____堂主任牧師／顧問牧師：_____

日 期：_____

中華基督教會香港區會 宣教師牧職成長評估表

〈由主任牧師或顧問牧師填寫〉

宣教師姓名：_____

任職堂會：_____

評估日期：由_____年_____月至_____年_____月

填寫評估表需知

- 1 此評估表為宣教師的牧職成長與發展之用
- 2 評估表填寫的順序如下：如有主任牧師者，需由主任牧師填寫，如無主任牧師則由顧問牧師填寫。
- 3 如有需要，顧問牧師可諮詢堂會主席有關受評估宣教師之工作表現，然後填寫評估表。
- 4 請主任牧師或顧問牧師每年年底前為堂會每位宣教師填寫表格一份，寄回區會副總幹事收。
- 5 宣教師將填寫相同格式的自我評估表一式兩份，一份交予主任牧師或顧問牧師，另一份寄回區會副總幹事收，以作參照及牧職成長之用。
- 6 主任牧師或顧問牧師請與宣教師會面，就所填寫的宣教師牧職成長評估表及宣教師牧職成長自我評估表內容有所溝通。
- 7 如對填寫表格有任何疑問，請與區會副總幹事聯絡。

甲部：請以 ✓ 表示〈優異、良好、一般、待改善、不滿意〉

1. 牧職召命及心志	優異	良好	一般	待改善	不滿意
1.1 清楚牧職召命及委身事奉方向 意見：					
1.2 靈性生命狀況 意見：					
1.3 牧職承擔及責任感 意見：					
1.4 事奉能力和裝備 意見：					
1.5 牧職的遠象與使命 意見：					
2. 神學反省能力（信仰、牧養）	優異	良好	一般	待改善	不滿意
2.1 聖經、神學與牧職的整合能力 意見：					
1.2 處境分析及神學反省能力 意見：					
1.3 宣講的傳遞技巧 意見：					

1.4 宣講的生命訊息 意見：					
1.5 牧者心腸及牧養實踐 意見：					
3. 對本會認識與參與	優異	良好	一般	待改善	不滿意
3.1 本堂的歷史、傳統、文化、處境的了解 意見：					
3.2 本堂的宣教與發展方向的掌握 意見：					
3.3 中華基督教會創會歷史、合一精神與本會的教會觀、聖禮觀及崇拜禮儀的神學傳統的認識 意見：					
3.4 對區會事工的認同和參與 意見：					
3.5 作區會與堂會間的橋樑身份與角色 意見：					
4. 個人性格成熟情況	優異	良好	一般	待改善	不滿意
4.1 自我認識；清楚個人的長處與局限，能提出創新及獨特見解 意見：					
4.2 情緒表現；面對突發與壓力事情，可以敏銳作適當回應。 意見：					
4.3 人際關係；對人友善，及能與人和洽相處 意見：					
4.4 團隊配搭；經常與不同團隊溝通，能提出建設性意見，及主動與其他同工協作。 意見：					
4.5 能承受壓力；可同時兼顧多項職務，及能如期完成工作。 意見：					
5. 牧職領導恩賜	優異	良好	一般	待改善	不滿意
5.1 教導恩賜 意見：					
5.2 門訓恩賜 意見：					
5.3 佈道恩賜 意見：					
5.4 領導與行政恩賜 意見：					
5.5 關懷與牧養恩賜 意見：					

乙部：整體評語

1. 值得欣賞之處：

2. 有待改善之處：

3. 同工未來牧職成長發展的具體建議

堂主任牧師／顧問牧師姓名：_____

簽署：_____

日期：_____

丙部：受評估宣教師回應(由宣教師填寫)

受評估宣教師簽署：_____

日期：_____

中華基督教會香港區會 宣教師牧職成長自我評估表

〈由宣教師自行填寫〉

宣教師姓名：_____

任職堂會：_____

評估日期：由_____年_____月至_____年_____月

填寫評估表需知

- 1 此評估表為宣教師的牧職成長與發展之用
- 2 請宣教師於每年年底填妥自我評估表一式兩份，一份交予主任牧師或顧問牧師，另一份寄回區會副總幹事收，以作參照及牧職成長之用。
- 3 如對填寫表格有任何疑問，請與區會副總幹事聯絡。

甲部：請以 ✓ 表示〈優異、良好、一般、待改善、不滿意〉

1. 牧職召命及心志	優異	良好	一般	待改善	不滿意
1.1 清楚牧職召命及委身事奉方向 意見：					
1.2 靈性生命狀況 意見：					
1.3 牧職承擔及責任感 意見：					
1.4 事奉能力和裝備 意見：					
1.5 牧職的遠象與使命 意見：					
2. 神學反省能力（信仰、牧養）	優異	良好	一般	待改善	不滿意
2.1 聖經、神學與牧職的整合能力 意見：					
2.2 處境分析及神學反省能力 意見：					
2.3 宣講的傳遞技巧 意見：					
2.4 宣講的生命訊息 意見：					
2.5 牧者心腸及牧養實踐 意見：					

3. 對本會認識與參與	優異	良好	一般	待改善	不滿意
3.1 本堂的歷史、傳統、文化、處境的了解 意見：					
3.2 本堂的宣教與發展方向的掌握 意見：					
3.3 中華基督教會創會歷史、合一精神與本會的教會 觀、聖禮觀及崇拜禮儀的神學傳統的認識 意見：					
3.4 對區會事工的認同和參與 意見：					
3.5 作區會與堂會間的橋樑身份與角色 意見：					
4. 個人性格成熟情況	優異	良好	一般	待改善	不滿意
4.1 自我認識；清楚個人的長處與局限，能提出創新 及獨特見解 意見：					
4.2 情緒表現；面對突發與壓力事情，可以敏銳作適 當回應。 意見：					
4.3 人際關係；對人友善，及能與人和洽相處 意見：					
4.4 團隊配搭；經常與不同團隊溝通，能提出建設性意 見，及主動與其他同工協作。 意見：					
4.5 能承受壓力；可同時兼顧多項職務，及能如期完 成工作。 意見：					
5. 牧職領導恩賜	優異	良好	一般	待改善	不滿意
5.1 教導恩賜 意見：					
5.2 門訓恩賜 意見：					
5.3 佈道恩賜 意見：					
5.4 領導與行政恩賜 意見：					
5.5 關懷與牧養恩賜 意見：					

乙部：整體評語

1. 值得欣賞之處：

2. 有待改善之處：

3. 同工未來牧職成長發展的具體建議

宣教師簽署：_____

日期：_____

中華基督教會香港區會
神學牧職部
對於差遣宣教師、按立牧師及牧師培訓之補充規定

2015年10月5日神學牧職部第五修訂
2010年12月6日神學牧職部第四修訂
2009年10月5日神學牧職部第三修訂
2007年12月3日神學牧職部第二修訂
2002年2月4日神學牧職部第一修訂
1996年7月1日神學委員會通過

1. 對於差遣宣教師之要求

1.1 凡申請差遣為區會宣教師者，需於中學畢業後有四年或以上之完整神學訓練、或大專畢業後有兩年或以上之完整神學訓練，並取得有關之神學學位者。

1.2 曾受神學訓練，惟未能取得以上學歷者，需達到如下要求：

1.2.1 中學畢業後接受神學訓練者，其接受的神學訓練需至少有 129 學分，大專畢業後接受神學訓練者，其接受的神學訓練需至少有 66 學分。如所接受的神學訓練未足上述學分，則可以進修與牧職有關之課程或神學牧職部認可之講座補足，計算方法為 13 小時上課時間等同 1 學分。此外，同工需每年填寫進修紀錄表一份並附參與講座、課程出席紀錄，交區會確認及存檔，以備查核。

1.2.2 所受神學訓練除需有足夠學分外，亦須包括如下範圍及達到所指定學分：

科目範圍	學分
聖經類	18
教會歷史／神學類	18
牧養／宣教類	18

1.2.3 神學牧職部指定修讀之課程：包括與牧職及與本會歷史、傳統與精神有關之課程，可同時計算於學分內。

1.2.4 需接受神學牧職部安排之導師跟進、指導有關之學習。

1.2.5 接受神學訓練前未達中學畢業程度者，需在本會堂會任職宣教師至少滿七年，並需進修滿 1.2.1 至 1.2.4 之學分要求，始可申請差遣為區會宣教師。

1.3 對於本會公費神學生畢業後在本會堂會或機構任職者，得於任職滿八個月後，經神學牧職部考問通過，始行差遣為本會宣教師。任職期間亦需參加神學牧職部所開辦之「宣教師訓練課程」並完成有關指定作業，及由任職之堂會或機構主管以填表方式向神學牧職部報告其任職情況，以便考慮予以考問心事及差遣。

1.4 對於各堂會所聘任之宣教師，自其向本神學牧職部備案後，該堂之主任牧師或主任亦可以填表方式每年向神學牧職部報告其任職情況，以便作為他日申請差遣為本會宣教師時之參考。

1.5 凡擬申請差遣為本會宣教師者，除須任滿所規定之年資外，並必需先行參加神學牧職部所開辦之「宣教師訓練課程」及完成有關指定作業後，始可提出申請。

- 1.6 日後凡擬接受差遣為區會宣教師者，必須符合下列之要求：
- (a) 申請差遣截止前必須完成本會「新入職同工課程」
 - (b) 申請差遣截止前必須最少參加一次「宣教師退修會」
 - (c) 由入職至申請差遣截止前，平均每滿一年得最少參加一次宣教師團契活動／聚會，或申請截止前三年內，參加三次有關團契活動／聚會。
 - (d) 由入職至申請差遣截止前，平均每滿一年得最少參加一次神學牧職部舉辦之研討會，或申請截止前三年內，參加三次有關研討會。

2. 對於申請按立為本會牧師之要求

- 2.1 凡申請按立為區會牧師者，需於中學畢業後有四年或以上之完整神學訓練、或大專畢業後有三年或以上之完整神學訓練，並取得有關之神學學位者。
- 2.2 曾受神學訓練，惟未能取得以上學歷者，需達到如下要求：
- 2.2.1 未達大專畢業接受神學訓練者，其接受的神學訓練需至少有129學分。如所接受的神學訓練未足上述學分，則需進修滿1.2.1-1.2.4之學分要求。
 - 2.2.2 大專畢業後接受神學訓練者，其接受的神學訓練需至少有98學分。如所接受的神學訓練未足上述學分，則需進修滿1.2.1-1.2.4之學分要求。
- 2.3 堂會如有本會宣教師任職者，其主任牧師得每年以填表方式向神學牧職部報告其任職情況，以便各位牧師可早日了解有關該宣教師之情況，作為日後考問心事時之參考。
- 2.4 本會宣教師如申請按立為本會牧師者，其參與列席神學牧職部及執行委員會之情況，亦列為考核要求之一。
- 2.5 本會於收到申請按立之推薦後，可按以下之程序辦理：
- 2.5.1 由神學牧職部有關小組接見，並作深入之交通探討，以便向神學牧職部作出合適之建議，作為神學牧職部各牧師投票時之參考。
 - 2.5.2 由神學牧職部成員考問心事，並得投票時出席者不少於三分之二的贊成票數，始為通過，可接受按立。
 - 2.5.3 如有未能通過按立者，由神學牧職部有關小組作出跟進。
- 2.6 於通過按立後，各牧師候選人應繼續接受按牧前之學習，如宣教師進深課程，及候任牧師退修會或其他進修課程，以加強其在牧職上之訓練。

3. 對於新按立牧師或新加入本會之牧師之培訓

- 3.1 請各主任牧師對該等同工給予職務上之指導，及講解有關本會之情況。
- 3.2 如新按立牧師為主任職者，建議可邀請有經驗之本會牧師為其顧問牧師，以便可於有需要時給予指導及支持。
- 3.3 如為外會牧師於本會堂會任主任牧師職者，亦建議邀請本會有經驗之牧師為顧問牧師，以便在堂務或對本會認識上有所幫助。
- 3.4 如有需要，神學牧職部可為新按立及新任本會牧師開辦講座，以增加其對本會之認識，及可有溝通之機會。
- 3.5 本會牧師為區會之當然成員，應出席神學牧職部及執行委員會。